

# CS たより



## 風の子 太陽の子



～ともに未来を創る～ 令和7年3月14日

相生小学校コミュニティ・スクール (CS) 第4号

### 第4回学校運営協議会が開催されました



#### まとめの会



#### 感謝する会

令和7年2月14日(金)に、相生小学校学校運営協議会が開催されました。協議会前に「風の子・太陽の子応援団まとめの会」「感謝する会」が行われました。まとめの会では、ボランティアさんからの感想や来年度の要望などのご意見をいただきました。感謝する会では、各学年の代表がボランティアのみなさんに感謝の気持ちを伝えました。

#### 【第4回学校運営会議の主な熟議内容】

- (1) 学校関係者評価について (いじめ防止等のための基本方針について)
- (2) 来年度の学校運営の基本方針について
- (3) 学校運営協議会の自己評価について

(1) 学校関係者評価について (「いじめ防止等のための基本方針について」を含む)  
(資料に基づき、主幹教諭より説明)

- 後期学校評価の結果及び分析・考察と改善策等
- いじめの認知件数の報告やいじめ解消に向けての取り組み等

(委員の方から)

- ・ 自分の言動について、相手がひどく傷ついたという経験があった。子供だったらどうだろうか。考えさせられた。本人はこれがいじめだと分からないこともあるので、言ってくれると自分も理解できた。刺さっている言葉をずっと引きずることもある。
- ・ もっとこうなったらうれしいという言葉は、目的論で伝えられるとよいのではないか。
- ・ やって欲しいことを言葉にするとよい。例えば、廊下を走るな!ではなく、廊下をゆっくり歩こうね!
- ・ 子供たちの大人に対する警戒感がすごく高くなってきている。見知らぬ人からの声掛けを

警戒している。

- ・地域の老人会等の集まりで、あいさつについて話している。自分達の関わる組織であいさつを推奨していきましょう。
- ・あいさつはプラス一言を心掛けつつ、元気よく声を掛けると、子供たちの反応が変わってきた。自分が変わってみると、子供たちの声も大きくあいさつをしてくれるようになった。

## (2) 来年度の学校運営の基本方針について

(資料に基づき、校長より説明)

**目指すべき学校像** “多様性を生かし合い、笑顔あふれる相生小”

- ① 命を大切にし、多様性を認め合える安心感のある学級・学年・学校
- ② 夢と勇気を持ち、主体的な学びができる学校
- ③ 心身ともに健康で、明るく元気な教職員がいる活力のある学校
- ④ 家庭、地域と連携・協働し、ともに歩む学校

(委員の方から)

- ・1年生から「なりたい自分の姿」を思い描くことはできるのか？という質問に対し、1年生でも自分の良さを知ることや周りから認められることが、なりたい自分の姿だと思う。
  - ・なりたい自分をつくっていくためには、他者との関わり合いが大切であるが、相生小には、その素地があると考えている。
  - ・子供たちが、自分の良さやなりたい自分の姿に、気付くことができるようなボランティア活動を続けていければ良いと思います。
- ⇒ 協議の結果、全員異議なくこれを承認した。

## (3) 学校運営会議の自己評価について (会長より報告)

**【来年度の学校運営協議会目標】**

- ・今年度の取り組みを継続していきながら、更なる周知と御協力をいただける体制を整えていく。
- ・「温かくかかわる」に重点を置き、大人から子供たちに積極的にコミュニケーションをとっていこう。
- ・学校との最大の接点となる「風の子・太陽の子応援団」に現役の力を呼び込もう。

### 【学校支援コーディネーターからの報告】

来年度に向けて作成中のボランティアガイドブックについての説明がありました。

ボランティアガイドブックには、活動内容についての説明やボランティア活動をする際の注意事項等を入れて、作成していきます。



### 第4回 学校運営協議会



温かく  
かかわる力



自分を  
高める力



あきらめずに  
挑戦する力



夢をもち  
つなげる力



浜松市立相生小学校

キャリア教育を  
推進しています。